

採用活動におけるハラスメント防止に関する取り組みについて

奥村組土木興業株式会社

1. 採用活動における当社の基本姿勢

当社は、採用活動のすべての過程において人権を尊重し、求職者の皆さまが安心して選考に臨めるよう、公正かつ誠実な採用活動に取り組んでいます。

そのため、当社は採用活動において以下の行為を禁止しています。

- ・雇用形態、年齢、性別、出身、国籍、障がい、宗教、信条、婚姻状況等を理由とする差別。
- ・求職者の職業選択を不当に妨げる行為（いわゆる「オワハラ」）。
- ・パワーハラスメント、セクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為。

2. 求職者との接点に関する基本ルール

〈面談の実施方法〉

- ・面談は可能な限り日中に設定し、周囲からの目が届く環境で実施します。
- ・求職者と1対1での飲食は、原則として行いません。

〈イベント・懇親の場〉

- ・説明会やインターンシップ等で懇親の場を設ける場合は、参加を希望者に限定し、強制しません。

〈連絡手段〉

- ・連絡は会社メールおよび会社端末を使用します。
- ・社員個人のSNSアカウントや私用端末を用いた個人的なやり取りは行いません。

〈外部サービスの利用〉

- ・就職支援企業が提供するOB・OG訪問サービス等を私的に利用することは禁止しています。

〈事前申請・事後報告〉

- ・懇親会や個別面談を実施する際は、事前に経営本部総務部人事課へ申請し、終了後に報告します。

3. 採用活動に関わる社員教育

- ・採用選考やインターンシップに関わる社員に対し、ハラスメント防止に関する教育を継続的に実施します。

4. 相談窓口の設置

- ・採用活動において、当社社員による不適切な言動やハラスメントが疑われる場合は、以下の窓口へご相談ください。
- ・相談内容および相談された方の個人情報は、厳重に取り扱います。
- ・相談したことにより、選考結果に不利益な影響が生じることは一切ございません。

【相談窓口】 奥村組土木興業株式会社 人事課 recruit@okumuradbk.co.jp
監査室 compliance@okumuradbk.co.jp